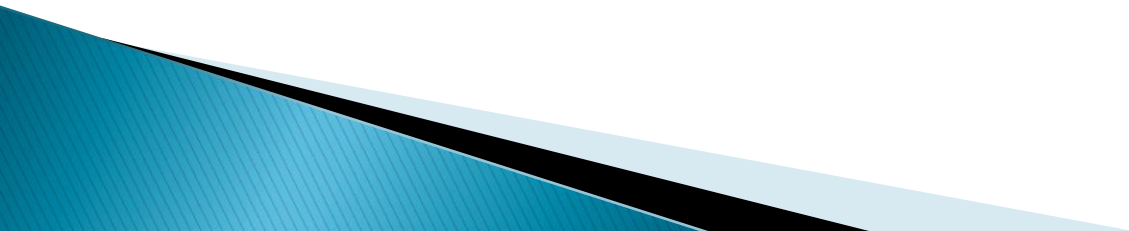


LIDERAZGO

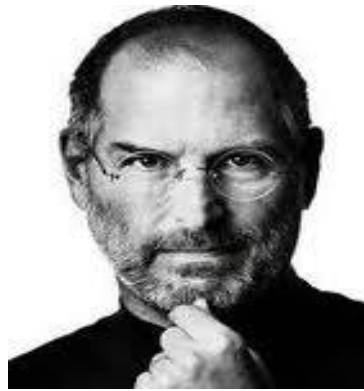
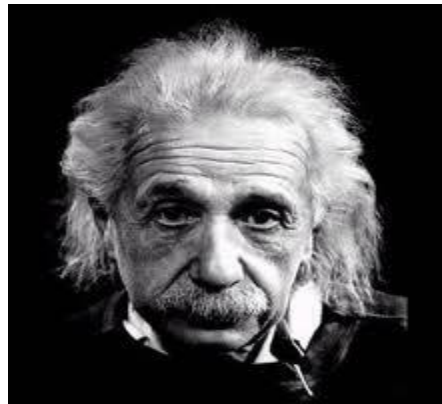




¿Que hicieron para ser llamados líderes ?



¿Que hicieron
ECONÓMICAMENTE
para ser llamados
Líderes?

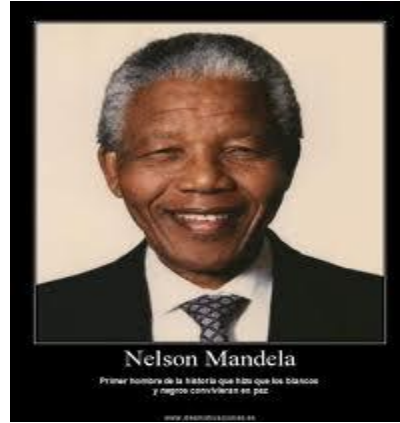
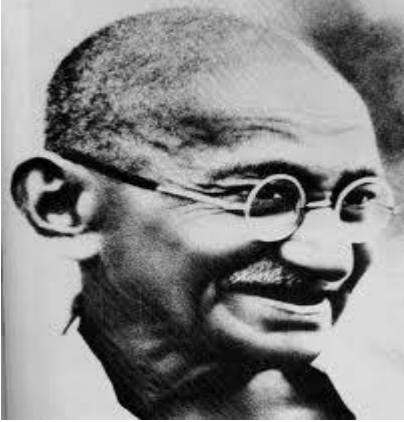


¿Que hicieron
EDUCACIONAL
MENTE para ser
llamados Líderes?



¿Que hicieron
ESPIRITUALMENTE
para ser
llamados Líderes?

¿Que hicieron para ser llamados líderes ?



¿Que hicieron
SOCIALMENTE
para ser llamados
Líderes?

LIDERAZGO POLÍTICO AMERICANO



LOGRARON



**Desarrollar procesos de influencia
reciproca con sus seguidores con el
propósito de alcanzar los objetivos
y las metas compartidas de manera
eficiente.**



Concepto

LIDERAZGO»



Es la influencia interpersonal ejercida en determinada situación, para la consecución de uno o más objetivos específicos mediante el proceso de la comunicación humana.

- **“EL ARTE DE INFLUIR SOBRE LA GENTE PARA QUE TRABAJE CON ENTUSIASMO EN LA CONSECUCION DE OBJETIVOS EN PRO DEL BIEN COMUN”**

CLASES DE INFLUENCIA

Coacción

- Forzar a hacer algo, imposición, mando

Presión

- Coerción, Amenaza, forzar a la aceptación

Persuasión

- Predominar mediante consejo o inducción, cambiar la mentalidad.

Sugestión

- Proponer algo sin forzar a aceptarlo

Emulación

- Imitar con vigor para igualar o sobrepasar, espontáneo.

Fuente: Administración, Proceso Administrativo, Idalberto Chiavenato.

¿PODER O AUTORIDAD?

PODER : CAPACIDAD DE FORZAR O COACCIONAR A ALGUIEN, PARA QUE ESTE, AUNQUE PREFERIRIA NO HACERLA, HAGA TU VOLUNTAD DEBIDO A TU POSICION O TU FUERZA”.

- “O LO HACES O TE GOLPEO”
- “O LO HACES O TE DESPIDO”
 - “O LO HACES.....

AUTORIDAD

ARTE DE CONSEGUIR QUE LA GENTE HAGA VOLUNTARIAMENTE LO QUE TU QUIERES DEBIDO A TU INFLUENCIA PERSONAL”.

“LO HARE PORQUE TU ME HAS PEDIDO QUE LO HAGA Y POR TI HARIA CUALQUIER COSA”

PODER VS AUTORIDAD

- **PODER** = **CAPACIDAD**
- **AUTORIDAD** = **ARTE**

PODER; NO EXIGE INTELIGENCIA NI VALOR,
(HASTA SE PUEDE COMPRAR).

AUTORIDAD; DESTREZAS ESPECIALES, PERSONALES,
CARÁCTER.

- DESGASTA Y LLEGA A DETERIORAR LAS RELACIONES
PRODUCIENDO:

**“SI ES NECESARIO EJERCERLO, ES PORQUE
NUESTRA AUTORIDAD HA FALLADO”**

PROCESO DE LIDERAZGO

El líder identifica las necesidades de los empleados

Se establecen metas adecuadas

El líder relaciona recompensas con metas

El líder ofrece ayuda en la trayectoria del empleado hacia las metas

Los empleados están satisfechos y motivados y aceptan al líder

Existe desempeño eficiente

Empleados y organización alcanzan mejor sus metas

TEORIAS SOBRE EL LIDERAZGO

Teoría de los Rasgos de Personalidad

- Condiciones Físicas
- Condiciones Intelectuales
- Condiciones Psicológicas

Teoría de los Estilos de Liderazgo

- Autocrático
- Democrático
- Carismático

Teoría Situacional

- Las Circunstancias determinan al Líder

LOS LÍDERES NACEN O SE HACEN



Teoría de los rasgos de personalidad

Características o Rasgos Físicos: Personas saludables

Características Psicológicas: Personas con capacidad de autocontrol y dominio, poder de persuasión, autonomía.

Características Intelectuales: Personas con capacidad de oratoria, creativas, innovadoras, con facilidad de aprendizaje, etc.).

Teoría de los Estilos de Liderazgo

Autocrático	Democrático	Liberal (Laissez-faire)
El líder establece las directrices en la participación del grupo.	Las directrices se debaten y deciden en el grupo, estimulando y ayudado por el líder.	Existe compleja libertad en las decisiones grupales o individuales; la participación del líder es mínima.
El líder toma las medidas necesarias y determina las técnicas para la ejecución de las tareas; éstas se realizan una por una, a medida que se hacen necesarias, y de modo imprevisible para el grupo.	El grupo esboza las medidas y las técnicas para alcanzar el objetivo, y solicita consejo técnico al líder cuando es necesario; éste sugiere alternativas para que el grupo escoja. En los debates surgen nuevas perspectivas.	La participación del líder en el debate es limitada, presenta materiales variados al grupo y aclara que puede suministrar información, si la necesitan.
El líder determina tanto la tarea que cada uno debe ejecutar, como el compañero de trabajo.	La división de las tareas queda a cargo del grupo y cada miembro tiene libertad de escoger a sus compañeros de trabajo	Tanto la división de las tareas como la elección de los compañeros están totalmente a cargo del grupo. Absoluta falta de participación del líder.
El líder es dominante y “personal” en los elogios y en las críticas al trabajo de cada miembro.	El líder trata de ser un miembro normal del grupo. El líder es “objetivo” y se limita a los “hechos” en sus críticas y elogios.	El líder no intenta evaluar ni regular el curso de los acontecimientos; sólo cuando se le pregunta comenta sobre las actividades de los miembros.

Líder
Autocrático



Subordinados



Énfasis en el líder

Líder
Democrático



Subordinados



Énfasis en el líder y en
los subordinados

Líder
Liberal

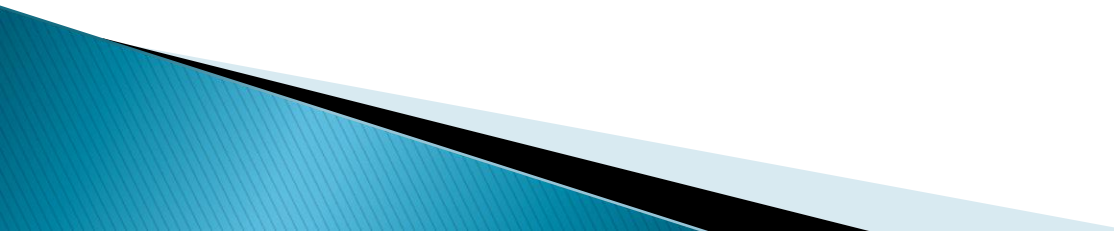


Subordinados



Énfasis en los
subordinados

TEORIA SITUACIONAL

- ▶ El liderazgo de las personas, las organizaciones y las naciones está en función de las relaciones entre las situaciones particulares del entorno.
 - ▶ Una persona es LIDER según las circunstancias y no por los rasgos de la personalidad.
 - ▶ Ej: El que en un momento determinado sabe Primeros Auxilios y salva una vida.
- 

ENFOQUES MODERNOS DEL LIDERAZGO



ENFOQUE MODERNOS DEL LIDERAZGO

Transformacional

Logros de los líderes, más que en sus características personales.

Ej: Gandhi

Padre Linero

Nelson Mandela

Estratégico

Aquel que asume la conducción a partir del diseño e implementación de la misión, visión y las estrategias.

Eje: Steve Jobs

De Servicio

Trascender el interés personal a favor de las necesidades de los demás. Promueve el desarrollo integral de sus seguidores.

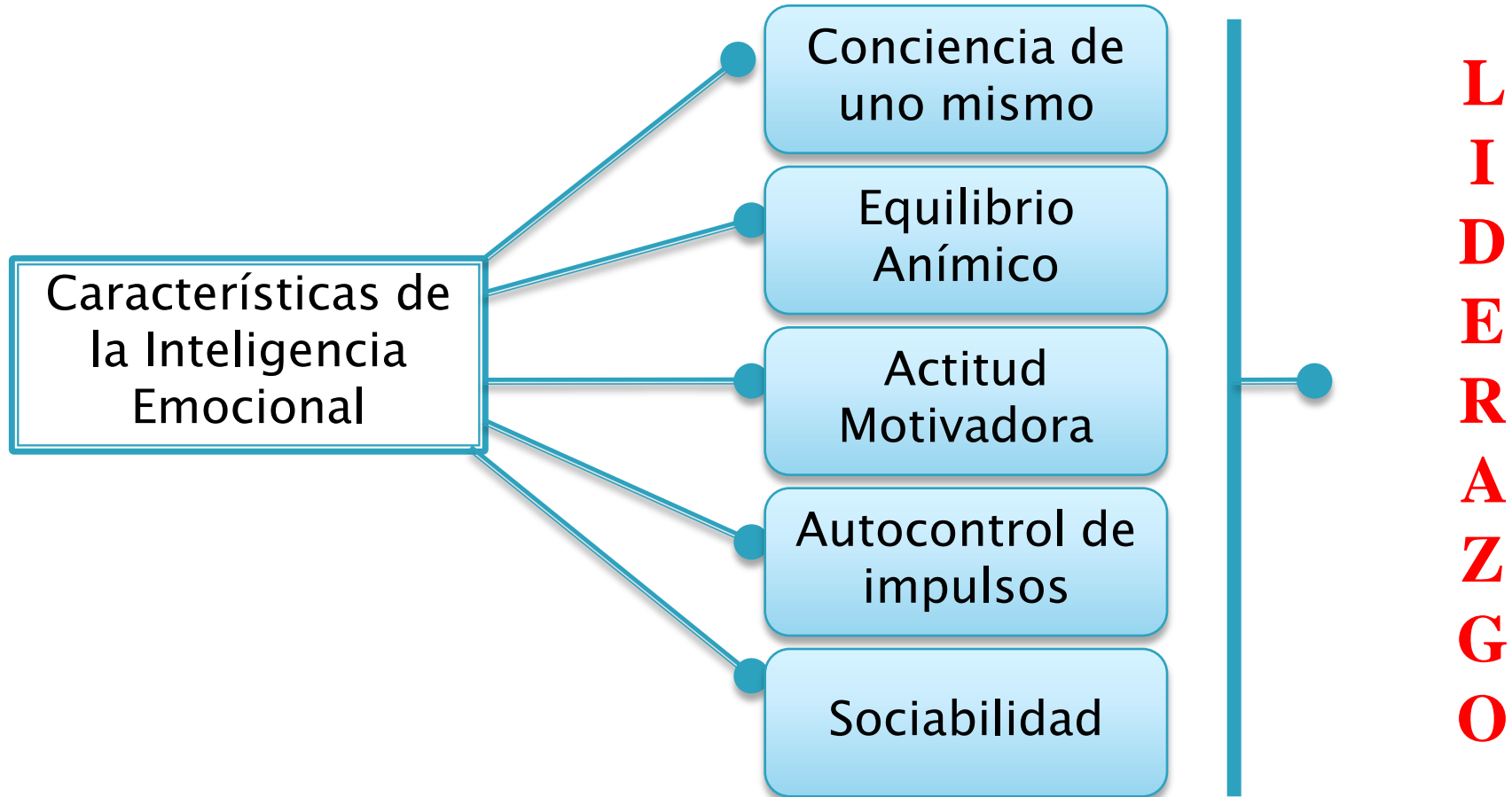
Ej: Madre Teresa de Calcuta

Basado en Valores

Transmisión y énfasis en la práctica de los valores humanos y organizacionales

Ej: Jesús, Juan Pablo II.

LIDERAZGO E INTELIGENCIA EMOCIONAL

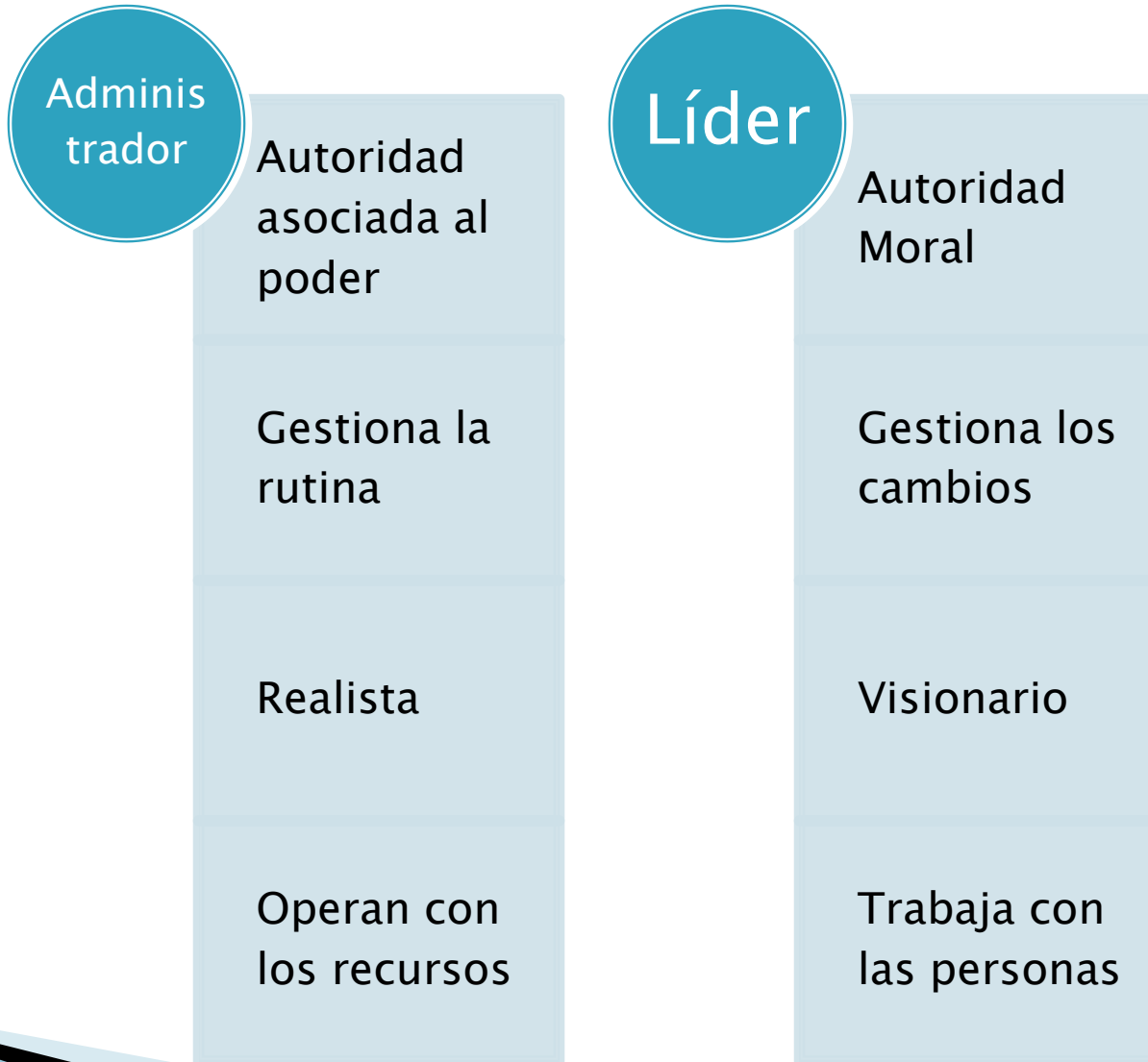


Características de los Líderes

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES SEGÚN ALGUNOS AUTORES EXPERTOS EN LIDERAZGO

Warren Bennis	Burt Nanus	James O Toole	Stephen Covey	Max Depree	John Gardner
<ul style="list-style-type: none">• Visionario• Apasionado• Integro• Confiable• Curioso• Osado	<ul style="list-style-type: none">• Maneja el Cambio• Proactivo• Innovador• Independiente• Autónomo• Integro• Preparado	<ul style="list-style-type: none">• Integro• Confiable• Capacidad de escucha• Respeta a los demás• Pragmático• Persistente	<ul style="list-style-type: none">• Proactivo• Capacitado• Visionario• Saber definir prioridades• Se basa en relaciones ganar-ganar• Entiende para ser entendido• Creativo	<ul style="list-style-type: none">• Integro• Confiable• Intuitivo• Decidido• Perspectiva amplia• Responsable• Adaptable al cambio	<ul style="list-style-type: none">• Motivador• Vital• Voluntario• Don de gentes• Apasionado• Capacidad de diversión• Flexible• Exigente.

UNA DIFERENCIA NECESARIA



PARA COMPARTIR:

- UN GRUPO DE PRODUCTORES SE ABRE CAMINO EN LA SELVA CON SUS MACHETES. SON LOS PRODUCTORES, LOS QUE RESUELVEN LOS PROBLEMAS, LOS QUE CORTAN LA MALEZA Y LIMPIAN EL CAMINO.
- LOS ADMINISTRADORES VAN DETRÁS, AFILANDO LOS MACHETES, ESCRIBIENDO MANUALES DE POLITICA Y PROCEDIMIENTOS, LLEVANDO A CABO PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO MUSCULAR, INTRODUCIENDO TECNOLOGIAS PERFECCIONADAS Y ESTABLECIENDO HOJAS DE TRABAJO Y PROGRAMAS REMUNERATIVOS PARA LOS MACHETEROS.
- EL LIDER ES EL QUE TREPA AL ARBOL MAS ALTO, SUPERVISA TODA LA SITUACION, Y GRITA: !!“SELVA EQUIVOCADA”!!.
- PERO,¿CÓMO SUELEN RESPONDER LOS ATAREADOS PRODUCTORES Y ADMINISTRADORES? “!!CALLATE, ESTAMOS AVANZANDO!!!”.

- ▶ COMO INDIVIDUOS, GRUPOS Y EMPRESAS ESTAMOS A MENUDO TAN ATAREADOS CORTANDO MALEZA QUE NI SIQUIERA NOS DAMOS CUENTA DE QUE TRABAJAMOS EN LA SELVA EQUIVOCADA.
 - ▶ EL ENTORNO CAMBIANTE REQUIERE DE UN LIDERAZGO EFECTIVO. TENEMOS MAYOR NECESIDAD DE UNA VISION, UNA META, Y UNA BRUJULA.
 - ▶ **LIDERAZGO PRIMERO Y ADMINISTRACION DESPUES**
- 